

HET BEOORDELINGSGESPREK

DAT WÉL IETS OPLEVERT

10 vragen voor leidinggevenden

Niet alleen terugkijken. Vooral samen vooruit.

1

Waar ben jij het meest trots op?

Laat de medewerker beginnen. Luister eerst, oordeel later.

2

Wat heeft jou geholpen of juist belemmerd?

Bespreek ook de omstandigheden achter de resultaten.

3

Van welk werk krijg je energie?

Ontdek het verschil tussen ergens goed in zijn en er plezier aan beleven.

4

Wat had ik als leidinggevende beter kunnen doen?

Vraag om feedback zonder jezelf te verdedigen.

5

Welke feedback had je liever eerder gekregen?

Een jaargesprek mag geen verrassingen bevatten.

HET BEOORDELINGSGESPREK DAT WÉL IETS OPLEVERT

10 vragen voor leidinggevenden

Van beoordelen naar een gesprek dat iets verandert.

6

Welk concreet voorbeeld zegt iets over jouw groei?

Bespreek gedrag en effect, niet alleen een score.

7

Waar zou je volgend jaar meer ruimte voor willen?

Ontwikkeling hoeft niet altijd promotie te betekenen.

8

Welke onnodige ergernis zullen we samen oplossen?

Kies één werkproces dat merkbaar beter kan.

9

Welke twee afspraken maken we vandaag?

Eén actie voor de medewerker én één voor de leidinggevende.

SLUIT AF MET EEN VERVOLGMOMENT

Plan nu wanneer jullie op beide afspraken terugkomen.